

COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES D'ASSURANCES (CP 306)

PARITAIR COMITÉ VOOR HET VERZEKERINGSWEZEN (PC 306)

**CCT du 6 décembre 2021 relative à la
dispense de disponibilité adaptée
(2023-2024) en exécution de la CCT
nr 155**

AR 20 07 2022 – MB 05 01 2023 – nr 170251

**Cao van 6 december 2021 betreffende
de vrijstelling van aangepaste
beschikbaarheid (2023-2024) ter
uitvoering van cao nr. 155**

KB 20 07 2022 – BS 05 01 23 – nr 170251

Préambule : cette convention permet la demande de dispense de la disponibilité adaptée par les travailleurs licenciés avant le 1^{er} juillet 2023 sous le régime de chômage avec complément d'entreprise (pré-pensionné) qui répondent aux conditions interprofessionnelles (pour la période janvier 2023 – décembre 2024).

Inleiding: deze overeenkomst maakt de aanvraag van de vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheid mogelijk door werknemers die vóór 1 juli 2023 worden ontslagen in het raam van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (brugpensioen) en die voldoen aan de interprofessionele voorwaarden (voor de periode januari 2023 – december 2024).

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissantes à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

CCT DU SECTEUR DE L'ASSURANCE COORDONNÉES ET ACTUALISÉES PAR ASSURALIA

MAISON DE L'ASSURANCE

Square de Meeûs, 29
B-1000 Bruxelles
Tél. +32 2 547 56 11 Fax +32 2 547 56 00
info@assuralia.be www.assuralia.be

Union professionnelle des entreprises d'assurances
Union professionnelle légalement reconnue

Article 2

Cette convention collective de travail donne exécution à la réglementation en matière de dispense de l'obligation de disponibilité adaptée prévue

- par l'Arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et
- par la CCT n° 155 déterminant, pour 2023-2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée.

Cette convention permet aux travailleurs licenciés avant le 1^{er} juillet 2023 sous le régime de chômage avec complément d'entreprise d'introduire une demande de dispense lorsqu'ils se trouvent dans les conditions d'octroi requises par la CCT interprofessionnelle n° 155 précitée (en son article 3).

Article 3 – Validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan de regelgeving betreffende de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid bepaald in

- het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en
- de cao nr. 155 tot vaststelling, voor 2023-2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid.

Deze overeenkomst biedt werknemers die vóór 1 juli 2023 worden ontslagen in het raam van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage de mogelijkheid om een vrijstelling aan te vragen wanneer zij zich bevinden in de toekenningsvoorwaarden gesteld door de bovenvermelde interprofessionele cao nr 155 (meer bepaald in artikel 3 hiervan).

Artikel 3 – Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.